

Společné stanovisko Ministerstva pro místní rozvoj a Ministerstva práce a sociálních věcí k problematice vyhrazených zakázek

Podle § 38 odst. 1 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), může zadavatel v oznámení o zahájení zadávacího řízení nebo ve výzvě k podání nabídek ve zjednodušeném podlimitním řízení stanovit, že se zadávacího řízení může účastnit pouze dodavatel zaměstnávající na chráněných pracovních místech podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), alespoň 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců. Od 1. 1. 2018 však došlo novelou zákona o zaměstnanosti k nahrazení institutu chráněných pracovních míst systémem uznání zaměstnavatelů za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, a to na základě dohody uzavřené mezi Úřadem práce České republiky a zaměstnavatelem. Zaměstnavatelem na chráněném trhu práce se mohou podle § 78 zákona o zaměstnanosti stát pouze zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců, což věcně odpovídá podmínkám uvedeným v § 38 odst. 1 ZZVZ.

I přes tuto změnu zákona o zaměstnanosti může nadále zadavatel výhradu podle § 38 ZZVZ uplatnit. Dodavatel však bude prokazovat, že zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením tím, že byl uznán za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

V důsledku této změny tak dochází také ke změně potvrzení, které bude příslušné pracoviště Úřadu práce České republiky vydávat pro účely § 38 ZZVZ. Úřad práce České republiky bude na žádost dodavatele nově vydávat potvrzení o tom, že se jedná o zaměstnavatele, se kterým byla uzavřena dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti. V předmětném potvrzení tedy již nebude uvedeno, že se jedná o zaměstnávání na chráněných pracovních místech.

S ohledem na skutečnost, že dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce se uzavírá na dobu určitou a Úřad práce České republiky je oprávněn, v zákonem o zaměstnanosti stanovených případech, tuto dohodu vypovědět, jsou v potvrzení uvedeny i informace o době, na kterou byla dohoda uzavřena, případně o datu ukončení účinnosti dohody uplynutím výpovědní doby. Pro účely prokázání splnění podmínek podle § 38 odst. 1 ZZVZ bude rozhodné, zda je dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce účinná v době posuzování nabídky dodavatele. Důsledky případného ukončení dohody lze řešit v rámci smluvních podmínek.

Jednotný vzor potvrzení Úřadu práce České republiky pro účely ustanovení § 38 odst. 2 ZZVZ je přílohou tohoto stanoviska.



Úřad práce ČR

Kontaktní pracoviště
Krajská pobočka v

V xx dne: xx. xx. 2018
Čj: UP ČR-2018/xxxxx -xxxxxxxx

Potvrzení

V souladu s ustanovením § 38 odst. 2 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, potvrzuje Úřad práce České republiky, krajská pobočka....., že zaměstnavatel..... se sídlem IČO je zaměstnavatelem, se kterým Úřad práce České republiky uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle ustanovení § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále „dohoda o uznání“).

Dohoda o uznání č. uzavřená dne na dobu od do.....*je ke dni vystavení tohoto potvrzení účinná. /byla vypovězena dne, přičemž její účinnost skončí uplynutím výpovědní doby, tj. dnem*

Toto potvrzení se vydává na žádost výše uvedeného zaměstnavatele jako doklad o tom, že zaměstnavatel zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců.

S pozdravem

xxxxx xxxxxx
vedoucí Oddělení trhu práce

Vážený pan
Ing. Jan Janxxx
xxxxxxxxxxxxxxxxx
ulice č.p.
PSČ Obec